



Den. Amm. : A.R.N.A.S.
Cod. AOO : DIRAZI
N. Prot. : 0006946
Data Prot. : 28-03-2024 11:32:35
Tipo Reg. : Interno
Cod. Reg. : REG_INT_191217170702_1

Civico Di Cristina Benfratelli



UOC Pronto Soccorso
Piazza Nicola Leotta, 4
90127 Palermo

TELEFONO
091 2666421

FAX
091 2666483

E-MAIL

WEB
www.arnascivico.it

Ai Direttori Dipartimento
Ai Direttori U.O.C.
Ai Direttori UOSD

Ai Resp Servizi Infermieristici PO Civico e G di Cristina

Ai Coordinatori Infermieristici

x il presente off. in servizio

Oggetto: Fruizione Ferie

La recente pronuncia della Corte di Giustizia Europea sul caso relativo alle ferie non godute e le successive sentenze del Tribunale Amministrativo della Calabria nonché del Consiglio di Stato con la sentenza emessa dalla Sezione II n.2349 del 2022, hanno riaperto il dibattito sulla fruibilità delle ferie e sul mancato pagamento delle stesse in caso di ipotesi diverse previste dalla normativa in vigore.

Dato atto che vige il principio generale della Costituzione che all'art.36 regola tale diritto, recepito anche dai contratti collettivi di categoria, secondo il quale "Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili e devono essere fruiti, previa autorizzazione, nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dipendente", rimane immutato il principio che il datore di lavoro ha l'obbligo di esercitare tutta la diligenza affinché il lavoratore sia messo effettivamente nella condizione di fruire delle ferie annuali retribuite per contratto tenendo conto delle esigenze del servizio in cui il dipendente opera e delle esigenze personali dello stesso, consentendone non solo il recupero fisico ma anche la partecipazione più incisiva alla vita familiare e sociale tutelandone il diritto alla salute, nell'interesse dello stesso datore di lavoro (giusta sentenza della Cass. Sez. Un. 23 febbraio 1998, n. 1947.)

Alla luce di quanto affermato è d'obbligo invitare, pertanto, i Responsabili (Direttore UOC e UOS e Coordinatori infermieristici- Uffici Infermieristici) a vigilare affinché l'istituto delle ferie sia correttamente applicato secondo quanto previsto dai contratti del comparto e della Dirigenza Medica e Sanitaria sia durante il servizio attivo del dipendente che in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione del rapporto e pensionamento volontario nonché collocamento in quiescenza per limiti di età.

Si rammenta, altresì, che le ferie non possono essere assegnate e quindi fruito durante il periodo di preavviso .

Per un corretto allineamento alla normativa in vigore, si segnala che la scrivente UOC ha estrapolato un elenco con i dati al 31/12/2023 identificando i dipendenti delle singole UOC che hanno superato i sessanta giorni di ferie non godute negli ultimi due anni .

Successivamente alla notifica della presente nota questa UOC provvederà a trasmettere l'elenco del personale interessato a ciascun responsabile. .

Atteso che rientra nell'ordinaria attività di gestione del personale il compito di vigilare sulla corretta fruizione degli istituti contrattuali attraverso l'istituto del portale informatico del dipendente, si invitano, pertanto, le SSLL ad attivarsi al fine di programmare attraverso appositi "piani" la fruizione delle ferie ordinarie e di quelle pregresse .

Il mancato godimento delle ferie per cause non imputabili allo stato del lavoratore ma ad impossibilità oggettive dovrà essere adeguatamente motivato e documentato, atteso che l'Azienda non si assume responsabilità in caso di inerzia dei Responsabili ad una corretta programmazione e fruizione delle ferie.

Resta inteso che l'UOC Area Risorse Umane con gli uffici competenti rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti applicativi dell'istituto di che trattasi ed eventuale supporto al personale deputato all'attività di programmazione delle ferie.

Il Dirigente UOS

Dott Fabio Marussich

Il Direttore UOC Risorse Umane

(Dott. Maria Luisa Curti)